

APPRENDISTATO



L'**apprendistato** è un tipo di contratto di lavoro pensato per i giovani finalizzato alla formazione e all'occupazione, cioè permette di apprendere un mestiere oppure di continuare a studiare mentre si lavora. È regolato dal [Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81](#) e successive modifiche.

Tipi di apprendistato

Ci sono tre tipi di livelli di apprendistato, ciascuno con obiettivi diversi:

1. Apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore: rivolto ai ragazzi tra i 15 e i 25 anni. Questo tipo di contratto permette di ottenere un diploma o una qualifica professionale mentre si lavora e si apprende attraverso l'esperienza.

2. Apprendistato professionalizzante: per i giovani tra i 18 e i 29 anni. L'obiettivo è, finalizzato ad apprendere un mestiere o a conseguire una qualifica professionale;

3. Apprendistato di alta formazione e ricerca: anche questo per i giovani tra i 18 e i 29 anni, è finalizzato al conseguimento di titoli di studio universitari e dell'alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, i diplomi relativi ai percorsi degli istituti tecnici superiori, per attività di ricerca nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche.

Cosa cambia dal 2022?

Dal 1° gennaio 2022, è possibile assumere in apprendistato anche persone senza più limiti di età, anche i lavoratori beneficiari del trattamento straordinario di integrazione salariale, di indennità di mobilità o di un trattamento di disoccupazione.

Vantaggi per le aziende

Le aziende che assumono con il contratto di apprendistato hanno diversi vantaggi:

- **Stipendio:** possono pagare l'apprendista un po' meno rispetto a un lavoratore con esperienza, ma sempre in modo proporzionato al lavoro svolto e agli anni di servizio.

- **Contributi:** beneficiano di sconti sui contributi che devono versare allo Stato, anche dopo che l'apprendistato è finito e il contratto è diventato un normale contratto di lavoro.

- **Limiti numerici:** l'apprendista non viene contato nei limiti numerici stabiliti da leggi o contratti per l'applicazione di determinate norme (ad esempio, quando le leggi fissano un numero massimo di lavoratori per alcune agevolazioni).

Per le aziende più piccole (fino a 9 dipendenti) che assumono con contratti di apprendistato di primo livello, stipulati nell'anno 2022, è previsto uno sconto del 100% sui contributi per i primi tre anni di contratto.

In sintesi, l'apprendistato è un'opportunità per i giovani di imparare lavorando e per le aziende di formare nuovi lavoratori con agevolazioni economiche.