

# TIROCINIO



Il **tirocino** è un periodo di formazione che permette ai giovani di fare esperienza in un ambiente lavorativo e di prepararsi per il mondo del lavoro. Anche se il tirocinio si svolge in un'azienda o in un altro tipo di organizzazione, **non** è considerato un vero e proprio contratto di lavoro.

## Tipi di tirocini

Ci sono due principali tipi di tirocinio:

1. **Tirocini curricolari**: sono pensati per gli studenti che stanno ancora frequentando un percorso di istruzione o formazione (a scuola, all'università o in enti di formazione). L'obiettivo è unire lo studio con l'esperienza lavorativa, per imparare sia dai libri che sul campo. Questi tirocini sono organizzati dalle scuole, università o altri enti di formazione e seguono le regole stabilite dagli istituti stessi.
2. **Tirocini extracurricolari**: sono destinati ai giovani che vogliono capire meglio il mondo del lavoro attraverso un'esperienza diretta in un'azienda o in un'altra organizzazione. Questi tirocini sono regolati dalle Regioni, ma ci sono alcune regole comuni in tutta Italia, come un'indennità minima che i tirocinanti devono ricevere e le modalità di svolgimento del tirocinio.

## Come si attiva un tirocinio?

Per iniziare un tirocinio, bisogna avere un accordo tra:

- Un **soggetto promotore** (per esempio una scuola, un'università, o un'agenzia di formazione).
- Un **soggetto ospitante** (come un'azienda, uno studio professionale o un ente pubblico).

Durante il tirocinio, sia il soggetto promotore che il soggetto ospitante nomineranno un **tutor** che aiuterà il tirocinante ad ambientarsi e a raggiungere i suoi obiettivi formativi. Alla fine del tirocinio, verranno registrate le competenze acquisite sul libretto formativo, un documento che attesta ciò che è stato imparato.

## Novità per i tirocini extracurricolari

Dal 2022, il governo ha introdotto nuove regole per evitare che i tirocini extracurricolari vengano utilizzati in modo scorretto. Ad esempio, le aziende devono garantire:

- Una **giusta indennità** per il tirocinante.
- Un **massimo numero di tirocini** attivabili in base alle dimensioni dell'azienda.
- La possibilità di ottenere un **bilancio delle competenze** all'inizio del tirocinio e una **certificazione delle competenze alla fine**.

Inoltre, ci sono sanzioni per le aziende che non rispettano queste regole. Se un'azienda non paga l'indennità dovuta al tirocinante, può ricevere una multa che va da 1.000 a 6.000 euro. Se il tirocinio viene svolto in modo fraudolento, l'azienda può essere multata con 50 euro per ogni giorno di tirocinio per ogni tirocinante.

In sintesi, il tirocinio è un'opportunità per fare pratica nel mondo del lavoro, imparare nuove competenze e prepararsi al futuro lavorativo, ma è importante che sia svolto nel rispetto delle regole per tutelare i diritti dei giovani.